

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000673/2015

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/04/2015

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR013584/2015

**NÚMERO DO PROCESSO:** 47202.000011/2015-71

**DATA DO PROTOCOLO:** 13/03/2015

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE SANT'ANA DO LIVRAMENTO, CNPJ n. 92.913.755/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELDY VIEIRA DA LUZ;

E

SINDICATO RURAL DE SANT ANA DO LIVRAMENTO, CNPJ n. 87.513.396/0001-59, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CLAUDIO PEREIRA DE ANDRADE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2015 a 25 de fevereiro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores(as) Rurais**, com abrangência territorial em **Santana do Livramento/RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

O salário normativo da categoria profissional será de R\$ 948,30 (novecentos e quarenta e oito reais e trinta centavos) a partir de 01 de janeiro de 2015.

**Parágrafo Primeiro** - Serão reajustados por livre negociação entre empregador e empregado, sempre que o salário recebido pelo trabalhador rural estiver acima do salário base da categoria ou pisos ora estabelecidos.

§ Unico - Em caso de manutenção do piso do estado do rio grande do sul ora suspenso ou na hipote dele ser extinto pela justiça neste caso for criado novo piso em qualquer caso ou valor ultrapassar o salário da categoria previsto na clausula 3º paragrafo 1º esta convenção sofrera um aumento de salário na mesma data que esse entrar em vigor de forma que não venha o empregado a receber o salario inferior o piso do estado. a data base sera mantida em março.

**Parágrafo Segundo** - Convencionam as partes que toda e qualquer possível diferença salarial decorrente de planos econômicos ocorrida na vigência das Convenções Coletivas anteriormente celebradas, inclusive a que ora é objeto de revisão, consideram-se inteiramente quitadas, não podendo ser objeto de reclamação

na vigência da presente convenção.

#### **CLÁUSULA QUARTA - FUNÇÕES ESPECIAIS**

O piso salarial do "capataz de pecuária ou lavoura" será de 01 (um) salário da categoria acrescido de 20% (vinte por cento).

**Parágrafo Único** - Como condição mínima para ser considerado capataz de pecuária ou de lavoura é necessário que a função preencha o requisito. Dentre outros de ter sob sua ordem e comando dois ou mais trabalhadores não eventuais.

O piso salarial do aguador de lavoura será de 01 (um) salário da categoria acrescido de 20% (vinte por cento), mais uma participação de LIVRE NEGOCIAÇÃO na produção da lavoura efetivamente por ele aguada, sem prejuízo de negociação livre entre as partes.

**Parágrafo Primeiro** - É considerado aguador o empregado encarregado por todo o processo de irrigação, compreendendo cumulativamente, todos os serviços de nivelamento, canais, taipas, boquetes, captação e condução de água por processo mecânico e/ou por gravidade para o que poderá concorrer o auxílio de outros trabalhadores sob sua orientação, estes não comissionados.

**Parágrafo Segundo** - Se em uma área ocorrer o trabalho de dois ou mais aguadores o percentual acima fixado será dividido "pro-rata" entre os aguadores.

O Piso Salarial da empregada rural será de 01 (um) salário básico da categoria, exceto quando seu trabalho resumir-se ao atendimento exclusivo de sua própria família.

O Piso Salarial do Cabanheiro será de 01 (um) salário da categoria acrescido de um adicional de insalubridade de 10% (dez por cento) sobre o salário mínimo nacional.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS DE ALIMENTAÇÃO E HABITAÇÃO**

Poderá o empregador descontar do salário de seu empregado até o valor de R\$ 157,60 (cento e quarenta e quatro reais e oitenta centavos) a título de alimentação e a título de habitação. 1% de habitação e 19% de alimentação.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

As horas extras trabalhadas quando não compensadas devidamente, deverão ser remuneradas da seguinte maneira: as 02 (duas) primeiras horas com 50% (cinquenta por cento) e as excedentes com 80% (oitenta por cento) calculadas sobre o salário normativo.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica assegurado um adicional de insalubridade de 10% (dez por cento) sobre o salário mínimo nacional para os trabalhadores na atividade pecuária, tanto peão como cozinheiro(a), bem como os trabalhadores na agricultura.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento de empregado, fica o empregador obrigado a contribuir a título de auxílio funeral com valor equivalente a 01 (um) piso salarial da categoria.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA NONA - RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

As rescisões de contrato de trabalho com tempo de serviço superior a 12 (doze) meses, serão feitas obrigatoriamente no Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Santana do Livramento.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - TRANSPORTE DO EMPREGADO NA RESCISÃO**

O empregador se obriga, por ocasião da desvinculação do empregado do seu estabelecimento a transportar às suas expensas, todos os pertences do empregado e de seus familiares ao local de contratação, salvo na despedida por justa causa.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

Para o bom desempenho de suas funções e para uso exclusivamente no estabelecimento rural, o empregador fornecerá ao empregado todo o material necessário para a proteção individual do mesmo tais como luvas, máscaras e botas de borracha.

**Parágrafo Único** - O empregado fica responsável pelos materiais recebidos no que se refere à conservação, devolvendo-os ao empregador no fim do contrato da mesma forma que os recebeu salvo desgaste natural pelo uso, obrigando-se ainda o empregado pelo ressarcimento de danos causados face ao uso indevido do material recebido.

### **Estabilidade Geral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA EM VÉSPERA DE APOSENTADORIA**

Fica vedada a despedida sem justa causa no período de 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria voluntária ou por idade, junto à previdência oficial, do empregado que trabalhar há mais de 04 (quatro) anos na mesma empresa, desde que comunique o fato, por escrito, ao empregador.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Intervalos para Descanso**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO**

O intervalo para repouso e alimentação (intervalo de meia jornada) poderá ser de até 05 (cinco) horas no

período de novembro a março inclusive, e não será computado na duração do trabalho.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FOLGA DE UM DIA ÚTIL**

Ficam os empregadores obrigados a conceder aos seus empregados folga semanal de um dia que coincida com final de semana ou feriados, de dois em dois meses, para que atendam interesses particulares, sendo a data fixada de comum acordo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRABALHOS INTERMITENTES**

Os serviços do empregado rural cozinheiro(a), do inseminador e seus auxiliares e do empregado de leiteria são tidos para todos os efeitos, como INTERMITENTES, de forma que não serão computados como de efetivo exercício os intervalos entre uma e outras, ou partes da execução da tarefa diária.

**Parágrafo Único** - Os horários de trabalho para a prestação de serviços tidos como intermitentes serão objeto de anotações na CTPS e no quadro de horário.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONSULTAS MÉDICAS E FORNECIMENTO DE MEDICAMENTOS**

Fica expresso que o empregador rural não será obrigado a custear consultas médicas particulares, tratamento e nem medicamentos, em caso de doença ou acidente de trabalho do empregado.

### **Relações Sindicais Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA PARA ASSEMBLEIA**

Em caso de convocação para Assembléia Geral do Sindicato dos Trabalhadores Rurais do município de Sant'Ana do Livramento, os trabalhadores sócios do Sindicato, poderão participar sem prejuízo do dia de salário e mediante comprovação por escrito, no máximo uma vez por ano, devendo permanecer no trabalho o mínimo de 30% (trinta por cento) dos empregados sindicalizados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

O empregador se obriga a fazer o desconto em folha de pagamento da contribuição confederativa. Os empregados assumem a obrigação de permitir o desconto mensal em folha de pagamento de 1% (um por cento) sobre o salário do empregado, conforme aprovado legalmente em assembléia geral da categoria realizada em 27 de dezembro de 2013 e recolher os valores em favor do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Sant'Ana do Livramento no Banco Banrisul ou Sicredi, até o quinto dia útil do mês subsequente, em guias elaboradas pela FETAG/RS.

**Parágrafo Primeiro** - Os descontos feitos fora do prazo estipulado terão multa de 2% (dois por cento), sem prejuízo da correção legal.

**Parágrafo Segundo** - A vigência desta cláusula será a mesma do presente instrumento.

Paragrafo Terceiro - O Empregado que não concordar com o desconto acima referido deverá se manifestar por escrito junto ao seu sindicato que homologara tal solicitação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Ficam os empregadores autorizados a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, o valor equivalente a 03 (três) dias de salário a título de contribuição assistencial que serão pagos em guias expedidas pelo Sindicato dos Trabalhadores Rurais e deverão ser recolhidos aos cofres deste, o valor equivalente a 2 ( dois ) dias ate o 5º dia util de abril de 2015, e 01 ( um ) dia ate o 5º dia util de maio de 2015

### **Disposições Gerais Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - TERMO ADITIVO**

Considerando os erros de digitação e/ou importação, as partes fixam que o presente Termo Aditivo substitui a Convenção Coletiva de Trabalho com Processo nº 47202.000013/2012-18 registrada em 17 de maio de 2012 sob nº RS000732/2012, visto que a mesma possui incongruências de valores e percentuais, bem como a ocorrência de códigos de programação no texto.

**Parágrafo Primeiro** - Considera-se excluídas as cláusulas constantes na Convenção citada no caput desta cláusula, que não estiverem no presente aditivo.

**Parágrafo Segundo** - As cláusulas inclusas neste Termo Aditivo foram negociadas e não haviam sido incluídas no instrumento citado no caput desta cláusula.

ELDY VIEIRA DA LUZ  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE SANT'ANA DO  
LIVRAMENTO

LUIZ CLAUDIO PEREIRA DE ANDRADE  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE SANT ANA DO LIVRAMENTO